



2001

החלפת צבע הכומתה

לא אושר על ידי הרמטכ"ל וחיילי החיל המשיכו לחבוש כומתות על פי השייך היחידתי אליו שובצו. למהלך אותו ניסה זכריה להניע היו מצדדים רבים שטענו כי יש להעניק לחיל כומתה ייחודית שתעלה את רמת המוטיבציה והזהות החיילית, אולם מצד שני היו למהלך זה מתנגדים רבים שגרסו כי כומתה ייחודית לחיילי חיל החימוש תפגע ב"חיבור" ליחידה בה הם משרתים ותפגום בהוויה החיילית הייחודית של החיל שהטמיע את עצמו לאורך שנות קיומו בתוך יחידות צה"ל ובחיילות השונים.

כחלק מהניסיונות להגברת תחושת הזהות החיילית בוצעה בתקופתו של זכריה פעילות רבה להחלפת צבע הכומתה, וזאת מתוך תפיסה שכומתה אחידה תייחד את פעילותו הרחבה והמורכבת של החיל ותביא לשימור הגאווה והמורשת לחיילי החימוש בכלל צה"ל, בתחילה תוכנן לעצב כומתה חדשה בצבע צהוב (צבעי החיל הם אדום וצהוב), אך בתום מחקר ומשובים שנערכו בקרב החיילים הוחלט על כומתה בצבע כחול-חציל, המזכיר את כומתות המשטרה הצבאית וחסידת גבעתי, אולם תהליך זה



כומתות ע"פ שייך יחידתי

2000-2005



הקמת מחלקת אומ"ן במקחש"ר

כתוצאה מצמצום תקן אל"מ במפקדת קצין חימוש ראשי נולדה ההחלטה להקמת מחלקת ארגון ומשאבי אנוש בח"ח, החלטה זו יושמה על ידי רמ"ח אומ"ן אל"מ שלמה רוטנברג שחרף המלצת קודמו בתפקיד אל"מ אהרון מועלם שאמר: "איחוד זה יגרור בהכרח שנושאים המטופלים כיום ע"י כל מחלקה בנפרד, לא יזכו בעתיד לרמת הקשב המיטבי הנדרש עבורם" נאלץ רוטנברג לאחד את מחלקת ארגון ומחלקת כ"א לאור קיצוץ תקן אל"מ (רמ"ח כ"א).

לאחר עבודת מטה ארוכה הוקמה מחלקת אירגון ומשאבי אנוש.

יעוד המחלקה - להוות סמכות לבניין הכוח בחי"ח בתחום התורה וכ"א

תורה	כ"א	זהות
גיבוש	תכנון	מוניטין
כתיבה	איתור	מוטיבציה
הפצה	הכשרה	הכשרה
הדרכה	שיבוץ	
תרגול	קידום	
בקרה		